

Job Title	Communications Campaigns Manager
Team	Comms
Salary	£35,000 + dependant on experience

Overview of role

The Comms Campaign Manager will own PR and Communications strategy. This will involve formulating, driving and delivering strategy in line with brand guidelines and objectives on behalf of Orchard's award-winning client portfolio.

Our Orchard HQ is based in central Cardiff however we offer the opportunity to work remotely as part of our flexible working policy. Please note this role will also require some monthly travel.

How to apply

To apply, please send us a current CV and a summary (1 page max) of why you are the right person to join our team to jointheteam@thinkorchard.com.

We receive a large number of applications so whilst we will do our best to contact everyone, if you have not heard from us within a month of your application you have unfortunately been unsuccessful.

General responsibilities

As the successful candidate, you will take ownership of Media Relations, Crisis Communications Strategy, PR and Content Strategies, working closely with internal teams to devise and deliver a plan that is executed effectively. You will also:

- Work to ensure brands are considered thought leaders in their core markets.
- Devise, develop and deliver Social Media Strategy that identifies the right social media channels for each market to enhance brand reputation, as well as taking into consideration the use of social media for demand generation purposes.
- Be responsible for the development, execution, monitoring and measurement of tactical activity, ensuring positive coverage, and all the while building a purpose-driven brand.

Experience required

As the Comms Campaign Manager, you will need to:

- Have a strong PR and External Communications track record
- Be well-versed in Crisis Communications
- Have a working knowledge and in-depth understanding of Digital Content and Social Media Strategy and Delivery
- Have experience working within a multi-product, multi-services organisation
- Have some people management experience
- Be a self-starter
- Have demonstrable, effective Stakeholder Management skills
- Be strategic and hands-on
- Demonstrate a can-do attitude
- Ideally will have some experience working for an agency or managing an agency from the client side
- Ideally be a fluent Welsh speaker

Orchard's benefits package

Our people are what makes us so special. That's why we offer a generous benefits package to all who are part of our team. Here's an example of the benefits that are available:

- Flexible and remote working opportunities
- 10 – 4 core hours
- 25 days annual leave plus a free day off over Christmas
- Monthly wellbeing hours
- A generous training budget
- Private medical cover
- Cycle to work scheme
- 8% pension (that's 4% matched from you and us)
- Social events and activities (such as end of month drinks, film club and 5 a side football)

We're an equal opportunity employer, which means we'll consider all suitably qualified applicants regardless of gender identity or expression, ethnic origin, nationality, religion or beliefs, age, sexual orientation, disability status or any other protected characteristic. We recruit and develop our people based on merit and their passion and we're committed to creating an inclusive environment for all employees.

Progressive. Respectful. Imaginative. Mindful. Excellence.

Teitl y Swydd	Rheolwr Ymgyrchoedd Cyfathrebu
Tîm	Cyfathrebu
Cyflog	£35,000 + dibynnol ar brofiad

Trosolwg o'r rôl

Bydd y Rheolwr Ymgyrchoedd Cyfathrebu yn meddu ar strategaeth Cysylltiadau Cyhoeddus a Chyfathrebu. Bydd hyn yn cynnwys llunio, ysgogi a chyflawni strategaeth yn unol â chanllawiau ac amcanion y brand ar ran portffolio cleientiaid Orchard sydd wedi ennill gwobrau.

Mae pencadlys Orchard wedi'i leoli yng Nghaerdydd canolog, fodd bynnag rydym yn cynnig y cyfle i weithio o bell fel rhan o'n polisi gweithio hyblyg. Nodwch y bydd y rôl hon yn gofyn am rywfaint o deithio bob mis hefyd.

Sut i ymgeisio

I wneud cais, anfonwch CV cyfredol atom a chrynodeb (1 tudalen ar y mwyaf) yn nodi pam mai chi yw'r person cywir i ymuno â'n tîm i jointheteam@thinkorchard.com

Rydym yn derbyn nifer fawr o geisiadau felly er ein bod yn gwneud ein gorau i gysylltu â phawb, os nad ydych wedi clywed gennym o fewn mis o'ch cais, yn anffodus nid ydych wedi bod yn llwyddiannus.

Cyfrifoldebau cyffredinol

Fel yr ymgeisydd llwyddiannus, byddwch yn gyfrifol am Gysylltiadau Cyfryngau, Strategaeth Cyfathrebu mewn Argyfwng, Cysylltiadau Cyhoeddus a Strategaethau Cynnwys, gan weithio'n agos â thimau mewnol i ddyfeisio a chyflawni cynllun sy'n cael ei weithredu'n effeithiol. Byddwch hefyd yn:

- Gweithio i sicrhau bod brandiau'n cael eu hystyried fel arweinwyr agweddau yn eu marchnadoedd craidd.
- Dyfeisio, datblygu a chyflwyno Strategaeth Cyfryngau Cymdeithasol sy'n canfod y sianelau cyfryngau cymdeithasol cywir ar gyfer pob marchnad i gynyddu enw da'r brand, yn ogystal ag ystyried y defnydd o gyfryngau cymdeithasol at bwrpas cynhyrchu galw.

Cyfrifol am ddatblygu, gweithredu, monitro a mesur gweithgaredd tactegol, gan sicrhau sylw cadarnhaol wrth adeiladu brand pwrpasol.

Profiad angenrheidiol

Fel y Rheolwr Ymgyrchoedd Cyfathrebu, bydd angen i chi:

- Fod â phrofiad cryf o Gysylltiadau Cyhoeddus a Chyfathrebu Allanol
- Bod yn hyddysg mewn Cyfathrebu mewn Argyfwng
- Bod â gwybodaeth ymarferol a dealltwriaeth fanwl o Gynnwys Digidol a Strategaeth a Chyflawni Cyfryngau Cymdeithasol
- Meddu ar rywfaint o brofiad yn gweithio o fewn sefydliad aml-gynnyrch ac aml-wasanaeth
- Meddu ar rywfaint o brofiad yn rheoli pobl
- Gallu gweithio o'ch pen a'ch pastwn eich hun
- Meddu ar sgiliau amlwg ac effeithiol o ran Rheoli Rhanddeiliaid
- Bod yn strategol ac yn ymarferol
- Arddangos agwedd hyderus, gadarnhaol
- Yn ddelfrydol â rhywfaint o brofiad o weithio i asiantaeth neu reoli asiantaeth o ochr y cleient
- Yn ddelfrydol yn siaradwr Cymraeg rhugl

Pecyn buddion Orchard

Ein pobl sy'n ein gwneud mor arbennig. Dyna pam rydym yn cynnig pecyn buddion hael i bawb sy'n rhan o'n tîm. Dyna enghraifft o'r buddion sydd ar gael:

- Cyfleoedd gwaith hyblyg ac o bell
- Oriau craidd 10 – 4
- 25 diwrnod o wyliau blynyddol a diwrnod o wyliau am ddim dros y Nadolig
- Oriau lles bob mis
- Cyllideb hyfforddi hael
- Yswiriant meddygol preifat
- Cynllun beicio i'r gwaith
- 8% pensiwn (mae hynny'n 4% wedi'i gyfateb gennych chi a ninnau)
- Digwyddiadau a gweithgareddau cymdeithasol (fel diodydd ar ddiwedd y mis, clwb ffilm a phêl droed 5 bob ochr)

Rydym yn gyflogwr cyfleoedd cyfartal, sy'n golygu y byddwn yn ystyried pob ymgeisydd sydd â chymwysterau addas ni waeth beth fo'u hunaniaeth neu fynegiant o ran rhywedd, tarddiad ethnig, cenedligrwydd, crefydd neu gredoau, oedran, cyfeiriadedd rhywiol, statws anabledd neu unrhyw nodwedd arall sydd wedi'i gwarchod. Rydym yn recriwtio ac yn datblygu ein pobl ar sail teilyngdod a'u hangerdd, ac rydym yn ymroddedig i greu amgylchedd cynhwysol i bob gweithiwr.

Blaengar. Parchus. Dychymygol. Ystyriol. Rhagoriaeth.